**ÇALIŞMA VE İNSAN HAKLARI POLİTİKASI**

Öztürk Apart, çalışma ve insan hakları konularının aşağıdakilere bağlılıkla ele alınmasını sağlar.

* Tüm çalışanlarla yerel istihdam yasalarına dayanan yazılı bir sözleşme yapılır.
* Tüm çalışanlar sigortalıdır ve tam tıbbi bakım verilir.
* Çalışma saatleri ulusal istihdam yasalarına uygundur.
* Tüm çalışanlar şu olanaklar sunulur: ücretsiz üniforma, ücretsiz çamaşırhane, günde 2 ücretsiz yemek ve konaklama.
* Tüm çalışanlara, yeni işe başlayan personel için doğru tanıtım oryantasyon bilgilendirmesi yapılır.
* Tüm çalışanlar doğru eğitimi alırlar ve becerilerini geliştirme ve kariyerlerinde ilerleme fırsatına sahiptirler.
* Tüm çalışanlara saygıyla, adil davranılır ve çalışanlar ASLA herhangi bir yıldırma veya tacize maruz bırakılmazlar.
* Tüm çalışanlar, istihdam, gelişme, ilerleme, kendini ifade etme ve kendini temsil etme konularında adil ve ayrım gözetmeksizin eşit fırsatlara sahiptirler.
* İşe başlamak için asgari yaş 18'dir.
* Disiplin prosedürü yasal mevzuatına göre uygulanır. Duyurusu, İnsan Kaynakları ilan panosunda bulundurulur.
* Çalışanların bir çalışan derneği veya komitesi oluşturmasına izin verilir, engelleme yapılmaz.
* Çalışanlar, isterlerse bir sözcü seçebilirler.
* Çalışanların, istihdamla ilgili konuları tartışmak için işyerinde, çalışma saatleri içinde birlikte toplantılar planlamalarına izin verilir.
* Çalışanların, yönetimin katılımı olmadan toplantılar düzenlemesine ve yürütmesine izin verilir.